

## Bijlage L: Opdrachtverlening middels Minicompetitie

Bij een inhuurbehoefte zet Opdrachtgever door middel van een Minicompetitie gelijktijdig een Nadere Offerteaanvraag uit onder alle Raamcontractanten. In Bijlage A, het Programma van Eisen staat beschreven welk inhuurproces hierbij wordt gevolgd. Deze Bijlage beschrijft het proces van opdrachtverlening via een Minicompetitie.

Om te bepalen aan welke Raamcontractant de Nadere Opdracht wordt gegund, beoordeelt Opdrachtgever de tijdig ingediende Nadere Offertes op basis van de volgende criteria, waaronder de bij de Inschrijving op de aanbesteding ingediende omrekenfactor.

| Criteria                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Te behalen punten                                                                                                                                                                                                |    |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| G1: Match met aard en organisatie van Opdrachtgever (school en bestuur) | Opdrachtgever beoordeelt de mate waarin de aangeboden Flexibele Arbeidskracht aansluit bij de aard en organisatie van Opdrachtgever (school en bestuur). Daartoe toetst de Opdrachtgever de Nadere Offerte aan de omschrijving van de aard en organisatie van de school en het bestuur, die de raamcontracten bij de Nadere Offerteaanvraag ontvangen.                                                        | Flexibele Arbeidskracht past goed.                                                                                                                                                                               | 30 |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Flexibele Arbeidskracht past voldoende.                                                                                                                                                                          | 21 |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Flexibele Arbeidskracht past matig.                                                                                                                                                                              | 12 |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Flexibele Arbeidskracht past onvoldoende.                                                                                                                                                                        | 0  |
| G2: Functieniveau (kennis en kunde) en/of competenties                  | Opdrachtgever beoordeelt de mate waarin de aangeboden Flexibele Arbeidskracht aansluit bij de het gevraagde functieniveau (kennis en kunde) en/of de competenties. Daartoe toetst de opdrachtgever het functieniveau en/of de competenties van de in de Nadere Offerte aangeboden Flexibele Arbeidskracht aan het functieniveau en competenties zoals uitgevraagd en beschreven in de Nadere Offerteaanvraag. | Functieniveau en/of competenties sluiten goed aan bij uitvraag.                                                                                                                                                  | 30 |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Functieniveau en/of competenties sluiten voldoende aan bij uitvraag.                                                                                                                                             | 21 |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Functieniveau en/of competenties sluiten matig aan bij uitvraag.                                                                                                                                                 | 12 |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Functieniveau en/of competenties sluiten onvoldoende aan bij uitvraag.                                                                                                                                           | 0  |
| G3: Prijs (omrekenfactor)                                               | Aan de bij de inschrijving op de Europese aanbesteding ingediende omrekenfactor (eventueel aangepast door indexering) worden punten toegekend zoals aangegeven in de Nadere Offerteaanvraag.                                                                                                                                                                                                                  | Voor de berekening van het aantal punten per omrekenfactor worden de formules uit het Beschrijvend Document, paragraaf 7.3 gehanteerd, waarbij geldt dat er maximaal 40 punten te halen zijn voor dit criterium. |    |

De Nadere Offerte met de hoogste eindscore op basis van de criteria komt als eerste in aanmerking voor gunning van de Nadere Overeenkomst. Indien na toekenning van punten op basis van de criteria twee of meer Nadere Offertes dezelfde hoogste eindscore halen, dan komt de Nadere Offerte met de laagste omrekenfactor als eerste voor gunning in aanmerking.

Opdrachtgever voert eventueel na de beoordeling een verificatiegesprek met de Flexibele Arbeidskracht van de hoogst scorende Nadere Offerte om de Nadere Offerte te verifiëren. Het kennismakingsgesprek is geen extra criterium. Indien uit het verificatiegesprek blijkt dat de werkelijke situatie overeenkomt met de Nadere Offerte, dan gunt Opdrachtgever de Nadere Overeenkomst aan de betreffende Raamcontractant.

Indien blijkt dat de werkelijke situatie niet overeenkomt met hetgeen beschreven in de Nadere Offerte, legt Opdrachtgever de Nadere Offerte terzijde en voert Opdrachtgever een verificatiegesprek met de Flexibele Arbeidskracht van de op één na hoogst scorende Nadere Offerte om deze te verifiëren. Dit proces herhaalt zich indien nodig tot alle Nadere Offertes zijn geverifieerd.

Alle Raamcontractanten ontvangen bericht over de gunningsbeslissing, inclusief een beknopte motivatie.

In geval van spoed zoals omschreven in Bijlage A, Programma van Eisen, vindt geen Minicompetitie plaats, maar kan Opdrachtgever direct gunnen aan de Opdrachtnemer met een als eerst gestuurd passende (conform Nadere Uitvraag) Nadere Offerte. Zie hiervoor ook Bijlage A – Programma van Eisen, eis 2.5.